

Succesfactoren gilde.

Hieronder staan vermeld de succesfactoren die enerzijds in de gesprekken van Henk met gilden en anderzijds in het kader van het onderzoek Toekomst 2025 als belangrijk naar voren zijn gekomen. Onderstaande opsomming betekent niet dat niet elk gilde aan alle factoren moet voldoen om als geslaagd gilde aangemerkt te worden. Een ruime mix van externe en interne factoren is voldoende te achten om als gilde de toekomst met vertrouwen in te gaan.

Extern: Stevig verankerd en zichtbaar zijn in de lokale samenleving:

- Bekend en erkend zijn als een vooraanstaande gilde in lokale samenleving. Uitstraling naar gemeenschap als actieve en/of gezellige vereniging;
- Veelvuldig optreden bij gemeentelijke en lokale activiteiten- zich laten zien met flinke afvaardiging;
- Gezamenlijke samenwerking met andere verenigingen/stichtingen zelf entameren of er aan meewerken. Recepties en jubilea bezoeken;
- Externe communicatie goed op orde hebben. Regelmatig verslag doen in lokale bladen van hun activiteiten. O.a. aandacht voor website/ facebook en twitter;
- Regelmatig schoolprojecten opzetten, basis – en/of middelbare school;
- Gemeenschap betrekken bij eigen activiteiten zoals het Koningschieten;
- Goede band kweken met de gemeente c.q. het College van B&W.

Intern: Organisatie van gilde op orde hebben:

- Bestuur gebaseerd op kwaliteit, op inzet en op duurzaamheid. Oog voor sfeer/enthousiasme binnen het gilde. Meegaan met de tijd, oog hebben voor veranderingen in de maatschappij. Denk aan toelaten vrouwen bij het gilde, verhouding kerk en gilde;
- Werken met commissies. Betekent niet alleen werk verdelen maar ook gildebroeders erbij betrekken;
- Koers van het gilde bepalen, voortrekkersrol hebben en uitdragen. Staan voor de tradities en die ook steeds uitleggen en onder de aandacht brengen;
- Sterke persoonlijkheid hoofdman resp. dagelijks bestuur, bekend in de gemeenschap en bij de gemeente. Secretaris met aanwijsbare schrijverskwaliteiten en attent optreden;
- Ledenbestand bestaande uit zowel jonge, middelbare als oudere gildebroeders. Bestuur opdragen ieder jaar nieuwe deken aan te trekken, onderwerp is dan verplichting.
- Interne communicatie op orde hebben en houden;
- Regelmatig overleg organiseren met de ouders van de jongste gildebroeders.
- In staat zijn om gildeactiviteiten zoals kringdagen, schietwedstrijden etc. te organiseren;

Verder

- Het hebben van een eigen gildeterrein met gildepaviljoen. Geeft extern erkenning/aanzien. Maar geeft ook de mogelijkheid om activiteiten op eigen terrein te organiseren, burgers, verenigingen, scholen etc. te ontvangen. Eigen inkomsten kunnen vergaren;
- Regelmatig/wel eens buiten de eigen gemeente andere (gilde)activiteiten bezoeken, buiten de kring c.q. landsgrenzen;
- Voor veel gilden is een belangrijke bindingsfactor het schieten. Liefst op verschillende manieren en op een eigen schietaccommodatie. Dus geweer- en boogschieten.

Henk de Hair/Wim Bischoff. 9-9-2015.